

Zgoda pracownika na przetwarzanie danych osobowych

Imię i nazwisko pracownika: _____

PESEL: _____

Na wniosek pracodawcy wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych:

1. **Prywatny telefon kontaktowy:** _____

wyrażam zgodę

nie wyrażam zgody

na przetwarzanie w celu kontaktowania się ze mną przez pracodawcę celem:

- wykonywania umowy o pracę;
- spełniania wymogów wynikających z przepisów prawa pracy oraz m.in. przepisów o ubezpieczeniu społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnym, podatkach, wypadkach przy pracy, zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rachunkowości;
- organizacji pracy (w tym urlopów, dodatkowych godzin zatrudnienia w związku z potrzebami pracodawcy).

2. **Adres poczty elektronicznej:** _____

wyrażam zgodę

nie wyrażam zgody

na przetwarzanie w celu kontaktowania się ze mną przez pracodawcę celem:

- wykonywania umowy o pracę;
- spełniania wymogów wynikających z przepisów prawa pracy oraz m.in. przepisów o ubezpieczeniu społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnym, podatkach, wypadkach przy pracy, zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rachunkowości;
- organizacji pracy (w tym urlopów, dodatkowych godzin zatrudnienia w związku z potrzebami pracodawcy);
- przesyłania przez pracodawcę informacji o wynagrodzeniu oraz organizacji pracy

Data i podpis pracownika: _____

**Spełniając obowiązek informacyjny wynikający z Art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady, numer 2016/679
wobec pracowników
informuje się że**

- 1) Administratorem Państwa danych osobowych jest Wojciech Czepiel, Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe WOJSTAL, Szczyrzyc 115, 34-623 Jodłownik.
- 1) Państwa dane osobowe:
 - a) określone w Art. 22¹ Kodeksu Pracy przetwarzane będą w celu **wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w związku z procesem zatrudniania pracowników** na podstawie Art. 6, ust. 1, pkt c RODO. Podanie tych danych jest obowiązkowe i jest warunkiem zatrudnienia a odmowa ich podania będzie skutkować brakiem możliwości zawarcia umowy o pracę (Art. 22¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 108 z późn. zm.).
 - b) Wizerunek w ramach monitoringu wizyjnego będzie przetwarzany na podstawie Art. 22² Kodeksu Pracy w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, kontroli produkcji i zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę. Monitoring wizyjny obejmuje otoczenie budynków. Dane z monitoringu będą przechowywane nie dłużej niż przez okres 30 dni, chyba że Administrator poweźmie informację, że mogą być one dowodem w postępowaniu.
 - c) Nr telefonu prywatnego oraz adres poczty elektronicznej, będzie przetwarzany w celu kontaktowania się ze strony pracodawcy w związku z potrzebami pracodawcy – pod warunkiem wyrażenia zgody.
- 2) Państwa dane osobowe będą przekazywane organom publicznym, które mogą otrzymywać dane osobowe w ramach konkretnego postępowania zgodnie z prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego a ponadto firmom serwisującym oprogramowanie oraz kancelariom prawnym w zakresie doradztwa i zastępstwa prawnego.
- 3) Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
- 4) Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów prawa dotyczących przechowywania dokumentacji pracowniczej.
- 5) Posiadają Państwo prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 6) Ponieważ Państwa dane osobowe są przetwarzane w celu wywiązania się Administratora z obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii lub państwa członkowskiego, któremu podlega Administrator, lub wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej Administratorowi, **nie mają Państwo prawa żądania usunięcia tych danych.**
- 7) Maja Państwo prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznam, iż przetwarzanie moich danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
- 8) Państwa dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

Data i podpis pracownika:

